|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Чăваш РеспубликинÇĕнĕ Шупашкар хулаадминистрацийĕ ЙЫШĂНУ | 25.04.2019 № 686 | Администрациягорода НовочебоксарскаЧувашской РеспубликиПОСТАНОВЛЕНИЕ |

|  |
| --- |
| **О внесении изменения в постановление администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики 26.12.2018 №1918** |

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений спорта и дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта, подведомственных отделу физической культуры и спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики, и повышения ответственности за результаты деятельности учреждения постановляю:

 1.Внести в Положение о премировании руководителей учреждений, подведомственных отделу физической культуры и сорта администрации городе Новочебоксарска Чувашской Республики от 26.12.2018 № 1918 (далее - Положение) следующие изменение:

позицию «За IV квартал (годовые)**»** приложения к Положению «Показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных отделу физической культуры и спорта администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики» изложить в новой редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему постановлению.

2. Сектору пресс-службы администрации города Новочебоксарска Чувашской Республики разместить настоящее постановление на официальном сайте города Новочебоксарска Чувашской Республики в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам города Новочебоксарска Чувашской Республики.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава администрациигорода НовочебоксарскаЧувашской Республики | О.В. Чепрасова |

Приложение № 1

к постановлению администрации

города Новочебоксарска

Чувашской Республики

25.04.2019 № 686

**За IV квартал (годовые)**

|  |
| --- |
| **Учреждения дополнительного образования** |
| **№** | **Наименование показателя** | **критерии** | **баллы** |
| 1. | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | менее 90% | 0 |
| более 90% | 0,2 |
| 2. | Соотношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате учителей по Чувашской Республике | менее 99% | 0 |
| выполнение | 0,2 |
| 3. | Соблюдение требований по охране труда (отсутствие фактов причинения вреда здоровью в связи с несоблюдением правил техники безопасности) | наличие | 0 |
| отсутствие | 0,1 |
| 4. | Исполнительская дисциплина (отсутствие предписаний со стороны надзорных и проверяющих органов) | наличие | 0 |
| отсутствие | 0,1 |
| 5. | Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности, своевременная сдача налоговой и бухгалтерской отчетности) | наличие  | 0 |
| отсутствие  | 0,1 |
| 6. | Сохранность контингента в рамках муниципального задания | не выполнение | 0 |
| сохранение | 0,2 |
| 7. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов(2 % среднесписочной численности при общей численности работников от 35 до 100 человек; 3 % среднесписочной численности при общей численности работников свыше 100 человек; отсутствие квоты при численности работников менее 35 человек)  | выполнение | 0,1 |
| невыполнение | 0 |
| **Итого** |  | **1,00** |

|  |
| --- |
| **АУ «Центральный стадион им. А.Г. Николаева»** |
| **№** | **Наименование показателя** | **критерии** | **баллы** |
| 1. | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения | менее 90% | 0 |
| более 90% | 0,2 |
| 2. | Выполнение муниципального задания | не выполнение | 0 |
| выполнение | 0,2 |
| 3. | Соблюдение требований по охране труда (отсутствие фактов причинения вреда здоровью в связи с несоблюдением правил техники безопасности) | наличие | 0 |
| отсутствие | 0,2 |
| 4. | Исполнительская дисциплина (отсутствие предписаний со стороны надзорных и проверяющих органов) | наличие | 0 |
| отсутствие | 0,1 |
| 5. | Финансовая эффективность (отсутствие просроченной задолженности, своевременная сдача налоговой и бухгалтерской отчетности) | наличие  | 0 |
| отсутствие  | 0,2 |
| 6. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов(2 % среднесписочной численности при общей численности работников от 35 до 100 человек; 3 % среднесписочной численности при общей численности работников свыше 100 человек; отсутствие квоты при численности работников менее 35 человек) | выполнение | 0,1 |
| невыполнение | 0 |
| **Итого** |  | **1,00** |